

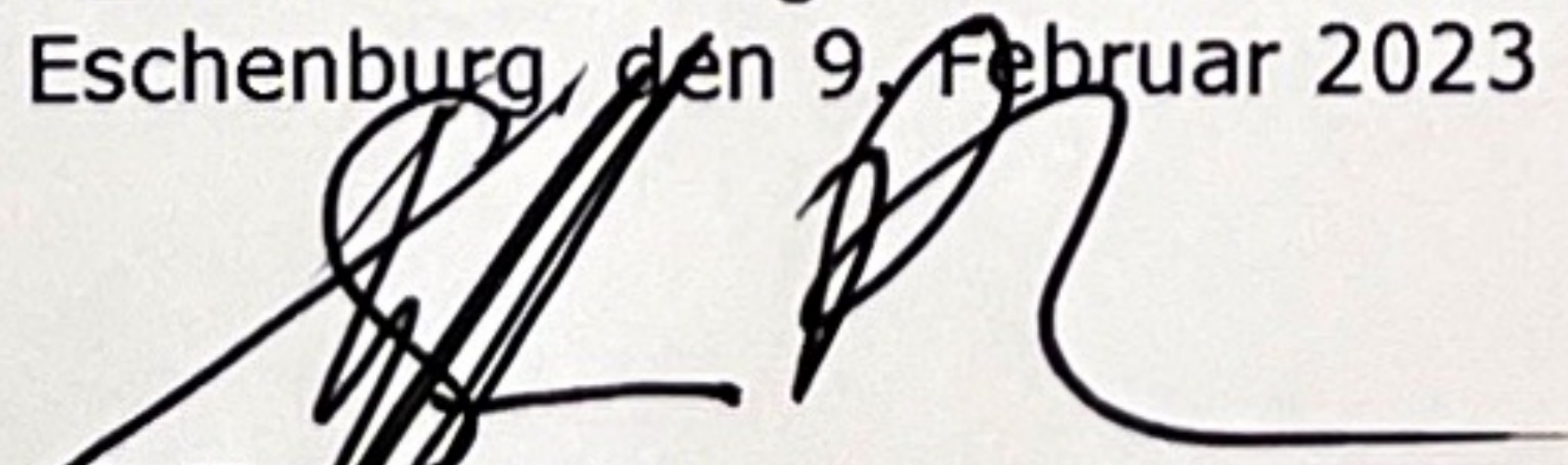
Richtlinie zur Unternehmensethik

1. Zweck der Richtlinie: Die vorliegende Richtlinie dient dazu, die ethischen Grundsätze und Verhaltensmaßstäbe festzulegen, nach denen sich die Reich GmbH [Reich] und seine Mitarbeiter verhalten sollen.
2. Integrität und Verantwortung: Reich und seine Mitarbeiter verpflichten sich, in allen Geschäftstätigkeiten integre und verantwortungsbewusste Entscheidungen zu treffen und dementsprechend zu handeln.
3. Umgang mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern: Reich und seine Mitarbeiter werden fair, ehrlich und respektvoll mit Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und anderen interessierten Parteien umgehen und deren Rechte achten.
4. Umgang mit Geschäftsgeheimnissen und sensiblen Informationen: Reich und seine Mitarbeiter werden Geschäftsgeheimnisse und sensible Informationen sicher aufbewahren und vertraulich behandeln.
5. Interessenskonflikte: Für Reich ist es von höchster Bedeutung, dass seine Mitarbeiter und Führungskräfte jederzeit eine Integrität und Unabhängigkeit wahren, die es ermöglicht, Entscheidungen im besten Interesse des Unternehmens und seiner Kunden und anderen interessierten Parteien zu treffen. Daher ist es notwendig, dass alle Mitarbeiter und Führungskräfte Interessenskonflikte erkennen und melden.
Ein Interessenskonflikt besteht dann, wenn die persönlichen Interessen einer Person im Widerspruch zu ihren beruflichen Pflichten stehen. Beispiele dafür sind:
 - Die Verwendung von Unternehmensinformationen für den privaten Gewinn.
 - Die Beteiligung an Geschäften oder Projekten, die im Konflikt mit den Interessen des Unternehmens stehen.
 - Die Annahme von Geschenken oder anderen Vorteilen von Lieferanten oder Kunden, die den Eindruck erwecken können, dass das Unternehmen gegenüber diesen Personen bevorzugt behandelt wird.
 - Alle Mitarbeiter und Führungskräfte sind verpflichtet, jegliche potenzielle Interessenskonflikte der Geschäftsleitung umgehend mitzuteilen. In Fällen, in denen ein Interessenskonflikt nicht vermieden werden kann, werden Maßnahmen ergriffen, um den Konflikt zu lösen oder zu minimieren.
 - Jegliche Verletzung dieser Richtlinie kann zu disziplinarischen Maßnahmen führen, einschließlich Kündigung.
6. Korruption, Bestechung und Erpressung: Jegliche Form von Korruption, Bestechung oder Erpressung ist verboten. Geschenke oder Zuwendungen dürfen nicht angenommen werden, wenn dies zu einem Interessenkonflikt führen könnte.

7. **Datenschutz:** Der Schutz der Privatsphäre und die Wahrung der Informationssicherheit haben oberste Priorität. Geltende Gesetze und Vorschriften bezüglich des Datenschutzes sind einzuhalten.
8. **Plagiate und geistiges Eigentum:** Das geistige Eigentum des Unternehmens und anderer ist zu schützen. Plagiate dürfen nicht erworben oder in den Umlauf gebracht werden.
9. **Rechnungslegung und Transparenz:** Reich verpflichtet sich, transparente und präzise Informationen bereitzustellen und in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und Richtlinien zu kommunizieren.
10. **Ausfuhrkontrolle und Wirtschaftssanktionen:** Reich verpflichtet sich sicherzustellen, dass alle Ausfuhren von Waren, Technologie und Dienstleistungen den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und internationalen Wirtschaftssanktionen entsprechen sowie die geltenden gesetzlichen Bestimmungen und internationalen Wirtschaftssanktionen bezüglich der Ausfuhr von Waren, Technologie und Dienstleistungen eingehalten werden.
Bei Verstößen gegen diese Verpflichtung oder geltende gesetzliche Bestimmungen und internationale Wirtschaftssanktionen müssen unverzüglich Maßnahmen ergriffen werden, um den Verstoß zu beheben. Bei schwerwiegenden Verstößen kann dies erhebliche zivil- und strafrechtliche Sanktionen für Reich und die beteiligten Personen zur Folge haben. Die Ausfuhr- und Einfuhrtätigkeit von Reich muss weltweit den Regeln entsprechen.
11. **Meldung von Fehlverhalten:** Jegliche Art von Vergeltung gegen eine Person, die in gutem Glauben einen tatsächlichen oder vermuteten Verstoß meldet, ist untersagt. Dies umfasst jegliche Form der Diskriminierung, Mobbing, Übergriffe, Entlassung, Verlust von Arbeitszeit, Verlust von finanziellen Vorteilen oder andere Nachteile.
Die Wahrung der Identität der Melder ist zu gewährleisten. Die Identität der Melder sollte nur mit ihrer Zustimmung oder wenn es gesetzlich vorgeschrieben ist, offengelegt werden.

Sollten Sie Verstöße gegen diese Richtlinie feststellen oder vermuten, wenden Sie sich bitte direkt an die Geschäftsleitung.

REICH GmbH Regel- und Sicherheitstechnik
Eschenburg, den 9. Februar 2023


Steffen Bender
Geschäftsführer/Managing Director